



## LETTRE D'ENGAGEMENT

Afin de répondre de façon toujours plus pertinente aux exigences de nos clients, collaborateurs, et aux attentes des parties prenantes, la société **DEGREANE**, s'est organisée selon un management intégré de la Qualité de ses prestations, de la Santé et Sécurité au travail de ses collaborateurs, de ses intervenants extérieurs et de l'environnement et assure la participation et la consultation de ses travailleurs selon les référentiels normatifs ISO 9001, ISO 45001 et ISO 14001.

Nos objectifs se déclinent selon la politique définie par mes soins et à laquelle je m'engage à fournir toutes les ressources nécessaires comme suit :

### 1. mener une politique qualité active dans le but :

- ✚ De fournir à l'ensemble des collaborateurs des méthodologies et des outils performants,
- ✚ D'améliorer la satisfaction de nos clients et des parties intéressées tant en termes de délais, réactivité et d'assistance,
- ✚ D'améliorer les relations avec nos prestataires externes par des échanges mutuellement profitables,
- ✚ De fidéliser notre clientèle,

### 2. mener une politique de prévention santé et sécurité des personnes par :

- ✚ Le respect des dispositions réglementaires, des exigences du groupe Vinci et celles liées au contexte spécifique des chantiers
- ✚ L'assurance de conditions de travail sûres et saines tant dans les locaux de l'entreprise que sur les chantiers,
- ✚ L'implication de l'ensemble du personnel aux dispositions de prévention SST,
- ✚ La connaissance et l'analyse des incidents, accidents et presque accidents,
- ✚ L'implication de notre personnel à la participation à l'amélioration continue en termes de SST ainsi que sa consultation

### 3. Maintenir une conscience environnementale en assurant :

- ✚ Une gestion cohérente des déchets de chantier et des activités des bureaux et magasins,
- ✚ La prévention des nuisances apportées au public par l'activité de chantier
- ✚ Une utilisation rationnelle de ressources naturelles entraînant une diminution de la consommation de l'eau, de l'électricité et du carburant.
- ✚ Un engagement à réduire notre empreinte CO<sub>2</sub> de 40 % d'ici 2030

### 4. établir et communiquer les objectifs qualité, santé et sécurité et environnement.

Pour cela tous les moyens sont engagés pour à assurer des formations et des sensibilisations nécessaires à la maîtrise de la qualité, de la sécurité au travail et de la santé et de l'environnement en donnant la délégation la plus large aux chefs d'entreprise pour assurer notamment :

- ✚ Un accueil et une formation soutenue des nouveaux embauchés,
- ✚ Le suivi des objectifs personnels aux fonctions occupées,
- ✚ La connaissance et le respect des consignes de sécurité et environnementales face à d'éventuelles situations d'urgence afin d'en limiter les conséquences,
- ✚ La généralisation aux intervenants extérieurs de nos engagements relatifs à la qualité, à la santé et la sécurité au travail et à l'environnement
- ✚ La communication périodique de nos performances QSSTE

Ces axes d'amélioration continue s'inscrivent dans l'engagement RSE de la société DEGREANE tel que définit dans les priorités de notre stratégie RSE en conformité avec le manifeste ENSEMBLE de Vinci et notre lettre d'engagement RSE.

Monsieur Edouard MANDIN est le représentant de la société dans la mise en œuvre de cette politique pour laquelle il bénéficie de mon soutien. Il me rend compte de façon permanente du fonctionnement et des possibilités d'amélioration.

La Garde, le 27 novembre 2024



**Jean Philippe MEROLLI**  
Président de DEGREANE SAS